

栄新工業株式会社 行動計画

女性が活躍できる職場環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：全社員に占める女性社員の割合を20%以上とする

<取組内容>

- 新卒、中途関わらず、女性からの求人応募を増やすため、会社説明会などで積極的な広報活動を行なう。
- 仕事と育児の両立を支援するため、定期的に管理職に対して当社の育児関連制度の周知と意識啓発を実施する。
- 女性が少ないとされる土木施工管理職への積極的な配置を行なう。

目標 2：土木施工管理職の女性を0人から3人以上にする。

<取組内容>

- 土木施工管理職への転換希望女性を対象とした職種転換制度の導入
- 施工管理職への転換希望者に対する研修及び資格取得の為に補助
 - ・土木工事現場での研修を行なうとともに、女性ならではの不便を感じ感じた点等についてのアンケートを実施し、次の現場環境整備に活かす。
 - ・土木施工管理職においての資格取得支援（費用の負担、勉強会を行なう等）
- 土木工事現場の環境整備を行なう
 - ・女性専用休憩室兼更衣室の設置
 - ・女性専用快適トイレの設置